



Appel de soumissions

Pour la réalisation d'un projet visant à documenter la situation des travailleuses et travailleurs immigrés de 45 ans et plus au Québec



**COMITÉ
CONSULTATIF**



Introduction

Le Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus

Le Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (ci-après CC45+) est l'un des huit comités représentatifs du marché du travail québécois qui a pour mandat d'informer et de conseiller la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) sur les moyens à prendre pour faciliter l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus.

Le CC45+ a pour mandat de :

- Travailler à cerner les différentes problématiques des travailleuses et des travailleurs de 45 ans et plus en emploi et en recherche d'emploi, ainsi que de documenter les difficultés que ce groupe peut rencontrer en ce qui concernant l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi et dans l'emploi ;
- Promouvoir et appuyer l'intégration et la réintégration des 45 ans et plus sur le marché du travail, leur maintien en emploi, ainsi que le développement de l'emploi et de l'entrepreneuriat ;
- Collaborer à l'établissement des priorités d'action d'Emploi-Québec ;
- Participer au suivi et à l'évaluation des modes d'intervention utilisés.

Le CC45+ est composé de représentantes et représentants des centrales syndicales, des employeurs, des organismes spécialisés en employabilité et de CSMO.

Contexte de réalisation et objectif du projet

Les travailleuses et travailleurs expérimentés issus de l'immigration sont confrontés à des barrières spécifiques à leur intégration et à leur maintien en emploi. Parmi les enjeux identifiés : sous-emploi, emplois moins qualifiés, précarité accrue à la retraite, reconnaissance des acquis et des compétences, discriminations plurielles, etc.

Dans ce contexte, le CC45+, en collaboration avec le Comité consultatif Personnes immigrantes (CCPI) souhaite confier la réalisation d'un portrait statistique détaillé de ces travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus, afin de documenter leur situation et d'identifier les inégalités systémiques qui les touchent. Des groupes de discussion pourraient être réalisés dans un second temps, si les résultats du portrait le justifient.

Ce projet vise ultimement à alimenter les réflexions du CC45+ et du CCPI sur les politiques et programmes à recommander pour améliorer la situation de ces travailleuses et travailleurs sur le marché du travail.

Mandat

Exigences générales

Pour être apte à déposer une proposition, le ou la prestataire devra être en mesure de démontrer une expertise reconnue dans la méthode de recherche pertinente pour le projet, ainsi que l'analyse et la réalisation de rapports de recherche.

Mandat

Le prestataire sélectionné devra réaliser une étude approfondie en suivant les étapes ci-dessous :

1. **Portrait statistique des travailleuses et travailleurs expérimentés immigrés (volet principal)**

- Définir les paramètres de sélection (âge, statut d'immigration, durée de séjour au Québec, pays d'origine, connaissance de la langue, etc.)
- Exploiter les données statistiques disponibles (recensement, Enquête sur la population active, données fiscales, IRCC, MIFI, etc.) afin de dresser un portrait quantitatif des parcours professionnels, des secteurs d'emploi, des revenus, des régimes de retraite, de l'utilisation des services publics d'emploi, et autres variables pertinentes
- Comparer les données avec celles des personnes nées au Québec du même groupe d'âge

2. **Analyses des résultats et production de constats**

- Identifier les principaux enjeux observables à partir des données
- Formuler des constats préliminaires et des pistes d'approfondissement
- Si le portrait statistique révèle des angles morts ou des questions à creuser, proposer une approche qualitative complémentaire (focus groups ou entretiens semi-dirigés)

3. **Présentation des résultats :**

- Fournir un rapport final comprenant une analyse détaillée, des conclusions et éventuelles recommandations
- Participer à une présentation orale des résultats devant le comité de pilotage du CC45+ et du CCPI, ainsi que les partenaires invités

La révision linguistique du rapport final est la responsabilité du ou de la soumissionnaire.

Livrables

Les livrables attendus sont :

- Un plan détaillé de la méthodologie en début de mandat, accompagné d'un échéancier ;
- Une première ébauche de rapport à mi-mandat ;
- Un rapport final comprenant les éléments listés ci-haut ;
- Une présentation (format PowerPoint) qui dévoilera les faits saillants de l'analyse ;
- Un résumé exécutif des résultats principaux.

Tous les documents devront être déposés sous forme électronique.

Contenu de la proposition

Conditions de soumission

Les propositions de projets doivent présenter, de façon détaillée, les éléments suivants :

- L'expertise pertinente du ou de la soumissionnaire et l'expérience des personnes impliquées dans le projet, ainsi que la capacité de relève ;
- La compréhension du mandat ;
- Une description détaillée de la méthodologie d'élaboration et de validation des livrables ;
- Un calendrier des livrables avec les échéanciers associés ;
- Une proposition budgétaire détaillée.

Les coûts estimés devront être présentés, sous forme de tableau, en indiquant pour chacune des étapes et des livrables les items suivants : heure/personnes, honoraires, dépenses afférentes et total par tâche et par étape.

Critères de sélection

Les soumissions seront évaluées en fonction des critères suivants :

- la compréhension du mandat et des enjeux rencontrés par les travailleuses et travailleurs expérimentés immigrés ;
- l'expertise démontrée dans la réalisation d'études similaires ou pertinentes ;
- la méthodologie proposée ;
- la qualité et pertinence des livrables proposés ;
- le budget et l'échéancier proposés.

Procédures de soumission

Propriété de la proposition

La proposition ainsi que les documents afférents demeureront la propriété exclusive du CC45+ et ne seront pas retournés.

Durée et validité de la proposition

La proposition devra demeurer valide pour une période de soixante (60) jours de calendrier à compter de la date d'ouverture de l'appel de soumissions.

Coût et préparation de la proposition

Tous les coûts de préparation des propositions sont à la charge exclusive du soumissionnaire.

Réserve

Le CC45+ ne s'engage pas à retenir la plus basse ni aucune des propositions reçues dans le cadre de cet appel de propositions.

Dépôt des soumissions

La proposition originale doit être transmise par courriel avant le 31 octobre à l'adresse suivante : cc45plus@gmail.com.

Pour toute question concernant cet appel d'offres, veuillez contacter la coordonnatrice du CC45+, Lucile Bougon-Souffrin, à cette adresse courriel.

Un contrat sera ultérieurement signé entre le soumissionnaire choisi et le requérant.